



ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ- Н И Ш
Телефон 4226-448, 4226-384; Телефакс 4225-974; Пошт.факс 39

Булевар др Зорана Ћинђића 50, 18000 Ниш, Србија

Број 07/1-352
22.07.2025. године

На основу члана 192. став 1. тачка 1), а у вези са одредбама члана 118. став 1. т. 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - Одлука УС РС и 113/17) и члана 23. став 1. т. 2. Статута Института за јавно здравље Ниш Управни одбор Института за јавно здравље Ниш, на седници одржаној дана 22.07.2025. године доноси

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ ИНСТИТУТА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ НИШ

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: Правилник) запослених у Институту за јавно здравље Ниш (у даљем тексту: Институт) ближе се уређују услови и начин остваривања права запослених и радно ангажованих лица на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: трошкови превоза).

Члан 2.

Запослени и радно ангажована лица Института, имају право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада:

-у висини цене месечне превозне карте у јавном саобраћају обезбеђењем накнаде трошкова превоза запослених куповином месечних претплатних карти у јавном саобраћају за одговарајућу зону према месту пребивалишта запосленог или

-исплаћивањем накнаде трошкова превоза у новцу, у висини цене месечне превозне карте у јавном саобраћају, за одговарајућу зону према месту пребивалишта запосленог.

Уколико се одлуком надлежног органа уведе бесплатан јавни превоз, висина накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада утврђује се на основу висине последње исплаћене накнаде по овом основу.

Члан 3.

Право на накнаду трошкова превоза не припада у случају када се запослени и радно ангажовано лице налази на боловању дужем од 30 дана и у случају мировања радног односа.

Члан 4.

У циљу утврђивања права на накнаду трошкова превоза, запослени/ радно ангажовано лице подноси писану изјаву, која садржи податке битне за обрачун стварног трошка превоза и то: релација пребивалиште - место рада и зону превоза.

Члан 5.

Накнада трошкова превоза у новцу врши се у текућем месецу за претходни месец.

Члан 6.

Давање нетачних података, а у циљу остваривања права на увећану накнаду трошкова превоза, тежа је повреда дужности из радног односа (злоупотреба права из радног односа).

Члан 7.

Накнаду трошкова превоза (картица, односно новац) запослени има за долазак и одлазак са рада, те је дужан да се благовремено изјасни за који месец неће користити ову накнаду (због коришћења годишњег одмора или одсутва са рада по другом основу), а уколико то не учини до децембра месеца текуће године, накнада трошкова неће бити вршена за децембар месец.

Члан 8.

Запослени је дужан да обавести послодавца о промени места становања у року од 15 дана од дана промене.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је Институт дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 9.

Овај правилник се објављује на огласној табли послодавца и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

ОБЈАВЉЕНО

НА ОГЛАСНОЈ ТАБЛИ

22.07.2025. г.



Председник Управног одбора
проф. др Саша Станковић

