

# ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ НИШ

Број: 07-3586

Датум: 02.10.2017. године

На основу члана 179. став 3. Закона о раду („Службени гласник РС“ 24/05, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) и члана 27., а у вези са чланом 23. Статута Института за јавно здравље Ниш, Управни одбор Института за јавно здравље Ниш, на седници одржаној 03.10.2017. године доноси

## П Р А В И Л Н И К О РАДНОЈ ДИСЦИПЛИНИ И ПОНАШАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ТОКУ РАДА У ИНСТИТУТУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ НИШ

### Члан 1.

Овим Правилником се уређује радна дисциплина и правила понашања запослених у току рада у Институту за јавно здравље Ниш.

Запослени је дужан да се придржава правила понашања и да поштује радну дисциплину прописану Законом о раду (у даље тексту: Закон), овим Правилником, Уговором о раду, Пословним кодексом Института за јавно здравље Ниш.

### Члан 2.

Запосленом у Институту за јавно здравље Ниш, који не поштује радну дисциплину и правила понашања утврђена овим Правилником, директор Института за јавно здравље може да откаже Уговор о раду, у складу Законом.

### Члан 3.

Сматра се да је запослени у Институту за јавно здравље Ниш повредио радну дисциплину и правила понашања у случајевима из члана 179. став 3. Закона, као и у следећим случајевима:

- ако неоправдано изостаје са рада 3 (три) радна дана непрекидно или 5 (пет) радних дана са прекидима у току године;
- ако више пута у току месеца касни на посао или напусти рад пре краја радног времена;
- ако на годишњи одмор или одсуство оде без решења;
- ако омета друге запослене у раду изазивајући свађе, туче и сексуално узнемиравање;
- ако даје лажне изјаве и износи лажне податке који нарушавају углед запослених и Института за јавно здравље Ниш у целости;
- ако запослени долази на рад под дејством алкохола или других опојних средстава, односно ако употребљава алкохол или друга опојна средства у току радног времена, које има или може да има утицај на обаљање посла;
- ако запослени приликом заснивања радног односа не поштује изјаву да ће се оспособити за безбедан и здрав рад;
- због неовлашћеног приступа заштићеном рачунару, рачунарској мрежи или електронској обради података;
- ако се понаша на недоличан начин којим се угрожава углед Института за јавно здравље Ниш;

- ако уноси оружја, оруђа или друга средства којима може да угрози живот, здравље или имовину;
- ако неоправдано одбија сарадњу са другим запосленима у вршењу посла из разлога личне нетрпеливости или других неоправданих разлога;
- ако неоправдано одбије извршавање налога послодавца у складу са Законом;
- ако грубо поступа са корисницима здравствене заштите или њиховим прагницима, као и свако друго поступање којим се вређа достојанство лица коме се пружа здравствена заштита;
- због повреда прописа о забрани вршења злостављања на раду и у вези са радом, у складу са законом
- због повреда прописа о заштити становништва од изложености дуванском диму, односно забране пушење у Институту
  - ако не извршава послове или налоге претпостављених или их не извршава благовремено;
  - због одавања пословне, службене или професионалне тајне утврђене законом и општим актом Института;
  - због непријављивања претпостављеном повреде радне обавезе или штете причињене Институту;
  - због нетачног евидентирања и приказивања радног времена и резултата рада;
  - због непрописног или непотпуног вођења, комплетирања и чувања документације у складу са позитивним прописима, општим актима и налозима директора,
  - ако злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
  - због организовања политичких активности у Институту;
  - ако не пријављује или неблаговремено пријављује кварове апарата и других средстава рада;
  - ако се некоректно понаша према пацијентима, сарадницима и другим лицима;
  - ако неуредно или неразумљиво води прописану евиденцију или ако не води прописану евиденцију;
  - ако неовлашћено употребљава или злоупотребљава службену легитимацију и матични број из кадровске евиденције запосленог;
  - ако неовлашћено користи средства рада у личне сврхе и за свој или за туђи интерес;
  - ако намерно онеспособљава апарате или делове апарата ради упућивања корисника у друге здравствене установе;
  - ако упућује корисника здравствених установа на лечење или на пружање здравствених услуга у приватној пракси;
  - ако нетачно или злонамерно пријављује повреде радне дисциплине и правила понашања других запослених;
  - као и свако друго понашање које представља повреду радне дисциплине и правила понашања, да је неопходно њихово санкционисање и прекид;
  - немарним односом или угрожавањем имовине, средства за рад(опреме) или инвентара
  - кршењем правила понашања установљених кодексом професионалне етике.

#### Члан 4.

У случају повреде радне дисциплине и правила понашања из члана 3. овог Правилника, сваки запослени је дужан да без одлагања пријави начелнику Центра или руководицу Службе.

Контролу поштовања радне дисциплине и прописаних правила понашања врши начелник Центра или руководилац Службе.

#### Члан 5.

По добијању обавештења о повреди радне дисциплине и правила понашања из члана 3. овог Правилника, лица из члана 4. су дужна да након спроведене непосредне контроле у писаној форми обавесте директора Института за јавно здравље Ниш.

Обавештење из става 1. овог члана треба да садржи:

1. име и презиме запосленог који је извршио повреду радне дисциплине и правила понашања;
2. врсту повреде и правила понашања из члана 3. овог Правилника;
3. околности под којима је настала повреда радне дисциплине и правила понашања;
4. доказе о учињеној повреди радне дисциплине и правила понашања;
5. друге чињенице битне за одлучивање.

#### Члан 6.

Директор Института за јавно здравље Ниш може запосленом за непоштовање радне дисциплине и правила понашања, да изрекне једну од мера предвиђених чланом 179 а и 180. Закона.

#### Члан 7.

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осам) дана од дана објављивања на огласној табли Института.

**ПРЕДСЕДНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Проф. Др Сана Стајковић

